



**MUNICIPALIDAD DE PEMUCO
DEPARTAMENTO DE SALUD**

COMISION CONCURSO P-01

Se inicia la comisión del concurso público para el cargo P-01, **DIRECTOR (A) CENTRO DE SALUD FAMILIAR**, siendo las 18:40 horas, de fecha 11 noviembre del 2024, integrando la comisión las siguientes personas:

- Sr. Francisco Garrido Sanhueza, Director Departamento de Salud.
- Srta. Pamela Guiñez Guiñez, Concejal.
- Srta. Saharath Muñoz Soto, Jefe Calidad Asistencial y Seguridad del Paciente.
- Sr. Milton Cofré Concha, Representante del Servicio Salud Ñuble como ministro de fe.

La Secretaria (S) de Dirección del Departamento de Salud, realiza la entrega de 02 sobres cerrados, el cual postula al cargo de **DIRECTOR CENTRO DE SALUD FAMILIAR**, entregando un documento formal, señalando que no existen más postulaciones al proceso, los cuales son revisados por los integrantes de la comisión.

La comisión genera un acta individual por cada concursante, para dar paso a la admisibilidad y análisis curricular, según lo establecido en el punto N° 4.1 de las Bases del Concurso Público, cumplen los requisitos los siguientes postulantes:

| NOMBRE | CODIGO | PUNTAJE | % |
|-----------------------|--------|---------|----|
| LUIS RUBILAR RIQUELME | P-01 | 90 | 27 |
| LORENA ACUÑA MENDOZA | | 80 | 24 |

NOTIFIQUESE, del resultado en la página web municipal el resultado de admisibilidad y análisis curricular, además mediante un correo electrónico a los postulantes.

Finaliza reunión de comisión de concurso público a las 19:00 horas.



FRANCISCO GARRIDO SANHUEZA
DIRECTOR DEPARTAMENTO DE SALUD

PAMELA GUÍÑEZ GUÍÑEZ
CONCEJAL



SAHARATH MUÑOZ SOTO
JEFA CALIDAD ASISTENCIAL
Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

MILTON COFRE CONCHA
MINISTRO DE FE
REPRESENTANTE SERVICIO SALUD

Pemuco, 11 de noviembre del 2024.



CARGO P - 01 (ANALISIS CURRICULAR)

NOMBRE: LUIS ANTONIO RUBILAR RIQUELME

| N° | DOCUMENTO | CUMPLE |
|----|--|--------|
| A | Listado de Documentos (Anexo N° 1, adjunto a las bases). | X |
| B | Identificación del Postulante (Anexo N° 2, adjunto a las bases). | X |
| C | Curriculum Vitae Actualizado. | X |
| D | Fotocopia de Cédula de identidad Nacional. | X |
| E | Certificado de Nacimiento Gratuito. | X |
| F | Certificado de Antecedentes para Fines Especiales. | X |
| G | Certificado de la Superintendencia de Salud (solo postulantes categorías profesionales de salud). | X |
| H | Certificado de cumplimiento con la Ley de Reclutamiento y Movilización, si corresponde. | X |
| I | Declaración Jurada Simple (Anexo N° 3, adjunto a las bases) de cumplimiento de los requisitos de ingreso a la Administración Pública, según la ley de probidad administrativa. | X |
| J | Acreditación de requisitos específicos exigibles al cargo concursado (título profesional, licencia de enseñanza media o básica, según corresponda). | X |
| K | Certificado de Relación de Servicios extendida por jefe de personal o una autoridad de rango superior del respectivo establecimiento o institución, en los casos de postulantes funcionarios o ex funcionarios de servicios o reparticiones públicas, para el cálculo de la carrera funcionaria, si corresponde. | X |
| L | Certificado de experiencia, de las distintas instituciones que correspondan a las cuales ha pertenecido el postulante, otorgado por los responsables de cada establecimiento donde han trabajado. | X |
| M | Acreditación de estudios, certificados emitidos por las instituciones, autorizadas o personas que corresponda para los cursos de capacitación, los cuales deben ser cuando el postulante ya posea su título profesional, técnico profesional y/o licencia de enseñanza media, según el cargo al cual postula. | X |
| N | Certificados de actividades de capacitaciones realizados que tengan relación con Salud Familiar, Atención Primaria de Salud, red asistencial, trato al usuario, y otros atinentes al cargo público al que postula, siempre y cuando estén señalados en código del postulante, si corresponde. | X |

| OBSERVACIONES: |
|----------------|
| |
| |
| |



PUNTAJES DE LA POSTULACION

El postulante deberá acreditar su experiencia como funcionario en el ámbito público, totalizando un 30%.

| DESCRIPCION | ANTIGÜEDAD LABORAL | PUNTAJE |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------|
| FUNCIONARIO EN EL ÁMBITO PÚBLICO | NINGUNA | 00 |
| | MAS DE 12 MESES A 24 MESES | 25 |
| | MAS DE 24 MESES HASTA 36 MESES | 50 |
| | MAS DE 36 MESES HASTA 48 MESES | 75 |
| | MAS DE 48 MESES | 100 |

El postulante deberá acreditar su experiencia como directivo en el ámbito público, totalizando un 30%, no será acumulable con la primera etapa de la postulación.

| DESCRIPCION | ANTIGÜEDAD COMO DIRECTIVO | PUNTAJE |
|-----------------------------------|--------------------------------|------------|
| DIRECTIVO EN EL ÁMBITO PÚBLICO | NINGUNA | 00 |
| | MAS DE 12 MESES A 24 MESES | 25 |
| | MAS DE 24 MESES HASTA 36 MESES | 50 |
| | MAS DE 36 MESES HASTA 48 MESES | 75 |
| | MAS DE 48 MESES | 100 |

El postulante deberá acreditar magister, diplomados y/o cursos en Salud Familiar y Comunitaria, no serán acumulables, cada documento deberá presentarlo con una pequeña descripción y horas, que puedan servir para optar al cargo de Dirección, totalizando un 40%.

| DESCRIPCION | EXPERIENCIA | PUNTAJE |
|--------------------------|-----------------------------|-----------|
| AMBITO SALUD FAMILIAR | NINGUNA | 00 |
| | CAPACITACIONES NIVEL BAJO | 25 |
| | CURSOS ACREDITADOS | 50 |
| | DIPLOMADO ACREDITADO | 75 |
| | MAGISTER | 100 |



Por tanto, el 30% de la fase curricular se calculará según la siguiente tabla:

| ANALISIS CURRICULAR | PUNTAJE | TOTAL PUNTAJE | |
|--------------------------------|---------|---------------|---------------|
| ANTIGÜEDAD LABORAL | 100/100 | 30 | |
| DIRECTIVO AMBITO PUBLICO | 100/100 | 30 | |
| SALUD FAMILIAR Y/O COMUNITARIA | 100/100 | 30 | PUNTOS |
| | | TOTAL | 90 |

RUBRICA DE PUNTAJES

| PUNTAJE | PORCENTAJE |
|---------|------------|
| 100 | 30 % |
| 95 | 28,5 % |
| 90 | 27 % |
| 85 | 25,5 % |
| 80 | 24 % |
| 75 | 22,5% |
| 70 | 21 % |
| 65 | 19,5 % |
| 60 | 18 % |
| 55 | 16,5 % |

| PUNTAJE | PORCENTAJE |
|---------|------------|
| 50 | 15 % |
| 45 | 13,5 % |
| 40 | 12 % |
| 35 | 10,5 % |
| 30 | 9 % |
| 25 | 7,5 % |
| 20 | 6 % |
| 15 | 4,5 % |
| 10 | 3 % |
| 05 | 1,5 % |

La postulante obtiene 90 puntos equivalente a un 27% de la rúbrica de puntajes del análisis curricular, por tanto, según lo establecido en el punto N° 4.1 de las Bases del Concurso Público, la postulante **cumple** los requisitos mínimos requeridos para entrevista de la comisión.


FRANCISCO GARRIDO SANHUEZA
DIRECTOR DEPARTAMENTO SALUD


PAMELA GUÍÑEZ GUÍÑEZ
JEFE ADMINISTRACION INTERNA


SAHARATH MUÑOZ SOTO
JEFE CALIDAD ASISTENCIAL
Y SEGURIDAD DEL PACIENTE


MILTON COFRE CONCHA
MINISTRO DE FE
REPRESENTANTE SERVICIO SALUD

Pemuco, 11 de noviembre del 2024.



CARGO P - 01 (ANALISIS CURRICULAR)

NOMBRE: ELIANA LORENA ACUÑA MENDOZA

| N° | DOCUMENTO | CUMPLE |
|----|--|--------|
| A | Listado de Documentos (Anexo N° 1, adjunto a las bases). | X |
| B | Identificación del Postulante (Anexo N° 2, adjunto a las bases). | X |
| C | Curriculum Vitae Actualizado. | X |
| D | Fotocopia de Cédula de identidad Nacional. | X |
| E | Certificado de Nacimiento Gratuito. | X |
| F | Certificado de Antecedentes para Fines Especiales. | X |
| G | Certificado de la Superintendencia de Salud (solo postulantes categorías profesionales de salud). | X |
| H | Certificado de cumplimiento con la Ley de Reclutamiento y Movilización, si corresponde. | X |
| I | Declaración Jurada Simple (Anexo N° 3, adjunto a las bases) de cumplimiento de los requisitos de ingreso a la Administración Pública, según la ley de probidad administrativa. | X |
| J | Acreditación de requisitos específicos exigibles al cargo concursado (título profesional, licencia de enseñanza media o básica, según corresponda). | X |
| K | Certificado de Relación de Servicios extendida por jefe de personal o una autoridad de rango superior del respectivo establecimiento o institución, en los casos de postulantes funcionarios o ex funcionarios de servicios o reparticiones públicas, para el cálculo de la carrera funcionaria, si corresponde. | X |
| L | Certificado de experiencia, de las distintas instituciones que correspondan a las cuales ha pertenecido el postulante, otorgado por los responsables de cada establecimiento donde han trabajado. | X |
| M | Acreditación de estudios, certificados emitidos por las instituciones, autorizadas o personas que corresponda para los cursos de capacitación, los cuales deben ser cuando el postulante ya posea su título profesional, técnico profesional y/o licencia de enseñanza media, según el cargo al cual postula. | X |
| N | Certificados de actividades de capacitaciones realizados que tengan relación con Salud Familiar, Atención Primaria de Salud, red asistencial, trato al usuario, y otros atinentes al cargo público al que postula, siempre y cuando estén señalados en código del postulante, si corresponde. | X |

| OBSERVACIONES: |
|----------------|
| |
| |
| |



PUNTAJES DE LA POSTULACION

El postulante deberá acreditar su experiencia como funcionario en el ámbito público, totalizando un 30%.

| DESCRIPCION | ANTIGÜEDAD LABORAL | PUNTAJE |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------|
| FUNCIONARIO EN EL ÁMBITO PÚBLICO | NINGUNA | 00 |
| | MAS DE 12 MESES A 24 MESES | 25 |
| | MAS DE 24 MESES HASTA 36 MESES | 50 |
| | MAS DE 36 MESES HASTA 48 MESES | 75 |
| | MAS DE 48 MESES | 100 |

El postulante deberá acreditar su experiencia como directivo en el ámbito público, totalizando un 30%, no será acumulable con la primera etapa de la postulación.

| DESCRIPCION | ANTIGÜEDAD COMO DIRECTIVO | PUNTAJE |
|-----------------------------------|--------------------------------|------------|
| DIRECTIVO EN EL ÁMBITO PÚBLICO | NINGUNA | 00 |
| | MAS DE 12 MESES A 24 MESES | 25 |
| | MAS DE 24 MESES HASTA 36 MESES | 50 |
| | MAS DE 36 MESES HASTA 48 MESES | 75 |
| | MAS DE 48 MESES | 100 |

El postulante deberá acreditar magister, diplomados y/o cursos en Salud Familiar y Comunitaria, no serán acumulables, cada documento deberá presentarlo con una pequeña descripción y horas, que puedan servir para optar al cargo de Dirección, totalizando un 40%.

| DESCRIPCION | EXPERIENCIA | PUNTAJE |
|--------------------------|---------------------------|-----------|
| AMBITO SALUD FAMILIAR | NINGUNA | 00 |
| | CAPACITACIONES NIVEL BAJO | 25 |
| | CURSOS ACREDITADOS | 50 |
| | DIPLOMADO ACREDITADO | 75 |
| | MAGISTER | 100 |



Por tanto, el 30% de la fase curricular se calculará según la siguiente tabla:

| ANALISIS CURRICULAR | PUNTAJE | TOTAL PUNTAJE | |
|--------------------------------|---------|---------------|---------------|
| ANTIGÜEDAD LABORAL | 100/100 | 30 | |
| DIRECTIVO AMBITO PUBLICO | 100/100 | 30 | |
| SALUD FAMILIAR Y/O COMUNITARIA | 100/100 | 20 | PUNTOS |
| TOTAL | | | 80 |

RUBRICA DE PUNTAJES

| PUNTAJE | PORCENTAJE |
|---------|------------|
| 100 | 30 % |
| 95 | 28,5 % |
| 90 | 27 % |
| 85 | 25,5 % |
| 80 | 24 % |
| 75 | 22,5% |
| 70 | 21 % |
| 65 | 19,5 % |
| 60 | 18 % |
| 55 | 16,5 % |

| PUNTAJE | PORCENTAJE |
|---------|------------|
| 50 | 15 % |
| 45 | 13,5 % |
| 40 | 12 % |
| 35 | 10,5 % |
| 30 | 9 % |
| 25 | 7,5 % |
| 20 | 6 % |
| 15 | 4,5 % |
| 10 | 3 % |
| 05 | 1,5 % |

La postulante obtiene 80 puntos equivalente a un 24% de la rúbrica de puntajes del análisis curricular, por tanto, según lo establecido en el punto N° 4.1 de las Bases del Concurso Público, la postulante **cumple** los requisitos mínimos requeridos para entrevista de la comisión.



FRANCISCO GARRIDO SANHUEZA
DIRECTOR DEPARTAMENTO SALUD



SAHARATH MUÑOZ SOTO
JEFE CALIDAD ASISTENCIAL
Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

PAMELA GUÍÑEZ GUÍÑEZ
JEFE ADMINISTRACION INTERNA

MILTON COFRE CONCHA
MINISTRO DE FE
REPRESENTANTE SERVICIO SALUD

Pemuco, 11 de noviembre del 2024.